



Lebenslauf

Dr. Tina Hinz

(Stand: 08/2023)

Ausbildung

07/2019

Promotionsstudium Volkswirtschaftslehre

Dissertation: Training and Job Changes: Four Essays in Empirical Labor Economics

Betreuer: Prof. Dr. Claus Schnabel, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

12/2013

Studium Economics an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Abschluss: M. Sc.

04/2011

Studium der Volkswirtschaftslehre an der Freien Universität Berlin

Abschluss: B. Sc.

Beruflicher Werdegang

Seit 11/2020

Wissenschaftliche Mitarbeiterin im **Forschungszentrum Migration, Integration und Asyl des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge (BAMF-FZ), Forschungsdatenzentrum (BAMF-FDZ)**, Nürnberg

10/2014–01/2020

Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

03/2014–12/2014

Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Nürnberg und Max-Planck-Institut für Innovation und Wettbewerb, München

Publikationen

Hammerl, Aina/ Hinz, Tina (2023): **Datenreport zu den Forschungsdatensätzen zur Repräsentativuntersuchung „Ausgewählte Migrantengruppen in Deutschland“ (RAM 2015)**. Veröffentlichung des BAMF-FDZ Nr. 03|2023. Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. <https://doi.org/10.48570/bamf.fdz.voe.03/2023.d.2023.ram2015datenreport.1.0>

Hinz, Tina/Janik, Laura (2023): **Codebuch zu den BSK-Forschungsdatensätzen 2016–2022**. Veröffentlichungen des BAMF-FDZ Nr. 02|2023. Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. <https://doi.org/10.48570/bamf.fdz.voe.02/2023.d.2023.codebuch.1.0>

Hinz, Tina/Janik, Laura (2023): **Datenreport zu den BSK-Forschungsdatensätzen 2016–2021**. Veröffentlichungen des BAMF-FDZ Nr. 01|2023. Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. <https://doi.org/10.48570/bamf.fdz.voe.01/2023.d.2023.bskdatenreport.1.0>

Hinz, Tina (2023): **Forschungsvorhaben mit personenbezogenen Kontaktdaten von Teilnehmenden der Berufssprachkurse: Beantragung und Durchführung**. Arbeitshilfen des BAMF-FDZ Nr. 1/2023. Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. https://doi.org/10.48570/bamf.fdz.ah.1/2023.d.2023.kontaktdaten_bsk.1.0

Hinz, Tina (2019): **Personnel policy adjustments when apprentice positions are unfilled: Evidence from German establishment data**, International Journal of Manpower, Vol. 40 Nr. 5, S. 958–978.

Hinz, Tina/Mohrenweiser, Jens (2019): **Competition, Institutions and Company-sponsored Training**, Universität Zürich Economics of Education Working Paper Series Nr. 0162.

Hinz, Tina/Lechmann, Daniel (2019): **The role of job satisfaction and local labor market conditions for the dissolution of worker-job matches**, Diskussionspapiere Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik Nr. 109.

Hinz, Tina/Stegmaier, Jens (2018): **Providing a consistent further training information for the IAB-Establishment Panel**, FDZ-Methodenreport 2/2018.

Dorner, Matthias/Harhoff, Dietmar/Hinz, Tina/Hoisl, Karin/Bender, Stefan (2016a): **Social Ties vs. Quality Signals – Lessons from the Migration of East German Inventors**, Academy of Management Meeting Proceedings, 2016:1 13594.

Dorner, Matthias/Harhoff, Dietmar/Hinz, Tina/Hoisl, Karin/Bender, Stefan (2016b): **Social Ties for Labor Market Access – Lessons from the Migration of East German Inventors**, IAB-Discussion Paper 41/2016 .

Eichhorst, Werner/Hinz, Tina/Marx, Paul/Peichl, Andreas/Pestel, Nico/Siegloch, Sebastian/Thode, Eric/Tobsch, Verena (2012): **Geringfügige Beschäftigung: Situation und Gestaltungsoptionen**, IZA Research Report Nr. 47.